

1. Accesso al bonus:

- *docenti di ruolo in servizio presso l' Istituto, compresi i docenti neo-immessi in ruolo, (in quest'ultimo caso il provvedimento di valorizzazione e relativo riconoscimento di bonus, sarà successivo al decreto del DS di conferma in ruolo del docente neo-immesso);*
- *docenti di ruolo di sostegno;*
- **docenti che**, nell'anno precedente e in quello in corso, **non hanno avuto sanzioni** disciplinari, né due o più richiami scritti per inadempienze professionali o condotte irragionevoli;
- docenti che non abbiano superato i 45 giorni di assenza nell'anno scolastico in corso a qualsiasi titolo.

2. Calcolo del bonus:

- importo totale assegnato all'IC (per il bonus) diviso il numero delle proposte di valorizzazione presentate dai docenti e ritenute adeguate dal DS.

3. Bonus docente:

- Il valore unitario di ciascuna proposta di valorizzazione verrà **moltiplicato** per il *numero di proposte riconosciute al singolo docente*
- Il bonus attribuito a ciascun docente non potrà, in ogni caso, essere superiore ad un/decimo dell'importo totale assegnato.
- *Il numero di proposte di valorizzazione che ciascun docente dovrà presentare per avere diritto al bonus non dovrà essere inferiore al numero di tre di cui almeno una per l'ambito A .*

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/20 comunicate con Nota MIUR 0021795 del 30.09-2019 ammontano a **€10.553,84**, considerate le autonomie che si sono determinate nell'anno scolastico **2018/2019 di €5.863,84** il totale delle risorse ammonta a **€16.417,19**.

La valorizzazione del personale.

- Sarà riferita ad attività attestate mediante documentazione fornita dai docenti secondo le indicazioni contenute nei criteri stabiliti dal comitato di valutazione;
- È legata ad iniziative coerenti con i documenti fondamentali della scuola, PTOF e PDM, e condivise dagli organi collegiali

Il fondo per la valorizzazione del merito è, inoltre, riferito ad attività o progetti per i quali non sono state già previste fonti di finanziamento.

Il compenso massimo erogabile a ciascun docente non può superare il 12% del totale della somma disponibile.

Il compenso minimo per ogni docente non può essere inferiore al 3% del totale della somma disponibile.

Il compenso per ciascun docente sarà determinato dal numero delle azioni, corredate da evidenze documentali, e valutate meritorie.